

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(КГБ ПОУ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»)

ПРИКАЗ

От «03» августа 2020г.

№ 45/ОД

г. Уссурийск

Об утверждении дополнительного соглашения № 1  
к Положению об оплате труда работников  
КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж»

В соответствии с приказом департамента здравоохранения Приморского края от 03.10.2019г №18/пр/1027 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту здравоохранения Приморского края, законом Приморского края от 25.10.2013г №188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 15.10.2019 года №664-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 08.5.2013г №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», трудовым законодательством Российской Федерации и с показателями эффективности работы руководителя КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж», установленными министерством здравоохранения Приморского края.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дополнительное соглашение №1 к Положению об оплате труда работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж».
2. Ввести в действие дополнительное соглашение №1, указанное в п.1 настоящего приказа с 01 сентября 2020г.;
3. Протокол заседания комиссии по разработке изменений в положение по оплате труда №1 прилагается, Приложение №1.
4. Руководителю структурного подразделения, Гурьевой Г.Г., ознакомить работников с дополнительным соглашением №1 к Положению об оплате труда работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж».

Директор колледжа

И. Т. Буркутова

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(КГБ ПОУ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа

  
И.Т.Буркутова  
«03» авг 2020г.

Дополнительное соглашение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
КГБ ПОУ «Уссурйский медицинский колледж»

ПЗ-01/05-2019

Учет мнения профсоюзного комитета  
КГБ ПОУ «Уссурйский медицинский  
колледж»  
Протокол №320 от «03» августа 2020г.

Уссурйск, 2020

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(КГБ ПОУ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»)

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПРОТОКОЛ

От "03" августа 2020 г.

№ 320

г. Уссурийск

Заседание профсоюзного комитета

Присутствовали:

Председатель – Н.В. Вотинцева

Зам. председателя - Ю.Л. Гордеева

Члены профкома: Коломеец, Надысева Е.С., М.О. Лановлюк, О.В. Г.И. Рахманова,  
Э.А.Корощенко, А.Н. Щуковская, Бондаренко Г.М., Измайлян А.К., Швец О.А., Костенко  
А.В.

**Рассмотрены вопросы:**

1. Обсуждение вопроса об учете мнения выборного органа профсоюзной организации при утверждении дополнительного соглашения №1 к Положению об оплате труда работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж».

**Принятые решения:**

1. При утверждении дополнительного соглашения №1 к Положению об оплате труда работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж», учтено мнение выборного органа профсоюзной организации колледжа.

Председатель

Н.В. Вотинцева

В соответствии с приказом департамента здравоохранения Приморского края от 03.10.2019г №18/пр/1027 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту здравоохранения Приморского края, законом Приморского края от 25.10.2013г №188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 15.10.2019 года №664-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 08.5.2013г №168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», трудовым законодательством Российской Федерации, на основании учета мнения выборного органа работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж» № 191 от «29» декабря 2017 года стороны социального партнерства в лице директора колледжа Буркутовой Ирины Тимофеевны, действующего на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Вотинцевой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава, приняли решение о внесении следующих изменений в «Положение об оплате труда работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж»:

1. Внести изменение в «Положение об оплате труда работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж» (Далее – «Положение»)

1.1. п. 11.14 в Положение и читать его в следующей редакции:

**11.14. Заместитель директора колледжа (по учебной работе)**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки	Частота оценки	Количество баллов
1.	Доля обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию на «4» и «5» от общего количества аттестуемых обучающихся по всем специальностям по итогам сессии	Доля обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию на «4» и «5» от общего количества аттестуемых обучающихся, 70% и более	ежеквартально	6
		Доля обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию на «4» и «5» от общего количества аттестуемых обучающихся, от 65%-70%		5
		Доля обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию на «4» и «5» от общего количества аттестуемых обучающихся, от 60% до 65%		3
		Доля обучающихся, прошедших промежуточную аттестацию на «4» и «5» от общего количества аттестуемых обучающихся, менее 60%		0
2.	Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную	Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки	Оценивается по состоянию на 30 июня	8

	итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников	«4» и «5», в общей численности выпускников, более 85%	текущего года, включается с 4 квартала текущего года и пролонгируется на 1,2,3, кварталы последующего года	
		Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников, от 80% до 85% включительно		6
		Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников, от 60% до 80% включительно		4
		Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников, менее 60%		0
3.	Удельный вес численности выпускников, успешно прошедших первичную аккредитацию специалистов	Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную аккредитацию специалистов, 85% и более	Оценивается по состоянию на 01 октября текущего года, включается с 4 квартала текущего года и пролонгируется на 1,2,3, кварталы последующего года	10
		Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную		7

		аккредитацию специалистов, от 79% до 84%		
		Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную аккредитацию специалистов, от численности выпускников, от 73% до 78%		5
		Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную аккредитацию специалистов, от численности выпускников, 72% и менее		0
4.	Удельный вес лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших	доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших 15% и менее	1 раз в полугодие (конец учебного семестра)	10
		доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших 16-17%		7
		доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших 18-19%		5
		доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших 20% и более		0
5.	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в подведомственные ДЗПК медицинские организации ( без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)	процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)- 60% и более	Оценивается по состоянию на 15 октября текущего года, включается с 4 квартала текущего года и пролонгируется на 1,2,3, кварталы последующего года	15

		процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)-54-59%		11
		процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)-48-53%		7
		процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)-48% и менее		0
6.	Результативность управления образовательным процессом по направлению деятельности	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие организации	ежеквартально	5
		наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие организации-1-3 жалобы		4
		наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие организации-4-5 жалобы		3
		наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие организации- более 5 жалоб		0
7.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения в рамках работы	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности; правил по охране труда(отсутствие случаев травматизма) на учебных	ежеквартально	3

	структурного подразделения	занятиях		
		Отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений		2
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков		0
8.	Укомплектованность преподавателями для организации учебного процесса (физическими лицами основными работниками % от штатной численности)	Укомплектованность преподавателями (70% и выше)	ежеквартально	10
		Укомплектованность преподавателями (65-69%)		7
		Укомплектованность преподавателями (50-64%)		5
		Укомплектованность преподавателями 50% и менее		0
9.	Информационная открытость учреждения	Своевременное и в полном объеме, закреплённом локальными нормативными актами, размещение информации на официальном сайте колледжа, еженедельный контроль актуальности данных подтвержденных аналитическими справками. Отсутствие замечаний и неактуальной на сайте	ежеквартально	10
		Наличие единичного нарушения размещенной и не актуальной информации, выявленной в ходе проверки, мониторинга, в том числе в рамках внутриколледжного контроля, аудитов СМК в отчетном периоде, отраженных в аналитических справках.		6
		Наличие неоднократного нарушения размещенной и не актуальной информации, выявленной в ходе проверки, мониторинга, в том числе в рамках внутриколледжного контроля, аудитов СМК в отчетном периоде, отраженных в аналитических справках.		0
10.	Внутриколледжный контроль по направлению деятельности структурного	Наличие составленного плана по внутриколледжному контролю структурного подразделения, осуществление контроля его	ежеквартально	10



	подразделения за отчетный период	исполнения. Наличие ежеквартального отчета о выполнении плана внутриколледжного контроля, подтвержденного аналитическими справками.		
		Отсутствие, неисполнение плана внутриколледжного контроля, отсутствие контроля над исполнением плана работы работниками структурного подразделения. Отсутствие ежеквартального отчета о выполнении плана внутриколледжного контроля, подтвержденного аналитическими справками. Наличие замечаний по ведению внутриколледжного контроля.		0
11.	Доля обучающихся и родителей (законных представителей), педагогических работников, сотрудников, удовлетворённых качеством образовательных услуг, методических, научно-исследовательских и других мероприятий, по результатам анкетирования	Доля обучающихся и родителей (законных представителей), педагогических работников, сотрудников, удовлетворённых качеством образовательных услуг, методических, научно-исследовательских мероприятий, по результатам анкетирования в отчетном периоде. (90% и более)	ежеквартально	4
		Доля обучающихся и родителей (законных представителей), педагогических работников, сотрудников, удовлетворённых качеством образовательных услуг, методических, научно-исследовательских мероприятий, по результатам анкетирования в отчетном периоде. (80-89%)		3
		Доля обучающихся и родителей (законных представителей), педагогических работников, сотрудников, удовлетворённых качеством образовательных услуг, методических, научно-исследовательских мероприятий, по результатам анкетирования в отчетном периоде (70 - 79%)		2
		Доля обучающихся и родителей (законных представителей), педагогических работников,		0

		сотрудников, удовлетворённых качеством образовательных услуг, методических, научно-исследовательских мероприятий, по результатам анкетирования в отчетном периоде, менее 70%		
12.	Удельный вес численности обучающихся, победителей, призеров, участников соревнований, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, конференций, федерального, регионального и краевого уровней, участников НИИР, проектной деятельности в общей численности обучающихся	Удельный вес численности обучающихся, ставших победителями, призерами и участников соревнований, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, конференций, федерального, регионального и краевого уровней, в общей численности обучающихся, в отчетном периоде, более 38%	ежеквартально	4
		Удельный вес численности обучающихся, ставших победителями, призерами и участников соревнований, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, конференций, федерального, регионального и краевого уровней, в общей численности обучающихся, в отчетном периоде, от 25%-38% включительно		3
		Удельный вес численности обучающихся, ставших победителями, призерами и участников соревнований, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, конференций, федерального, регионального и краевого уровней, в общей численности обучающихся, в отчетном периоде, от 20% до 25%		2
		Удельный вес численности обучающихся, ставших победителями и призерами конференций, соревнований, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и регионального уровней, в общей численности обучающихся, в отчетном периоде, менее 20%		0
13.	Удельный вес численности	Удельный вес численности педагогических работников,	ежеквартально	5

педагогических работников, участвующих в федеральных проектах, ассоциациях и конференциях, семинарах, в общей численности педагогических работников	участвующих в федеральных проектах, ассоциациях и конференциях, в общей численности педагогических работников в отчетном периоде, более 10%		
	Удельный вес численности педагогических работников, участвующих в федеральных проектах, ассоциациях и конференциях, в общей численности педагогических работников в отчетном периоде, от 7% до 10%		4
	Удельный вес численности педагогических работников, участвующих в федеральных проектах, ассоциациях и конференциях, в общей численности педагогических работников в отчетном периоде, от 5%- 7%		3
	Удельный вес численности педагогических работников, участвующих в федеральных проектах, ассоциациях и конференциях, в общей численности педагогических работников в отчетном периоде, менее 5%		0
Итого			100

### Заместитель директора колледжа (по практическому обучению)

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки	Частота оценки	Кол-во баллов
1	Доля обучающихся, аттестованных по результатам прохождения УП и ПП и «4» и «5» от общего количества аттестованных по всем специальностям по итогам сессии.	Доля обучающихся, аттестованных по результатам прохождения УП и ПП и «4» и «5» от общего количества аттестованных по всем специальностям по итогам сессии, более 70%	ежеквартально	6
		Доля обучающихся, аттестованных по результатам прохождения УП и ПП и «4» и «5» от общего количества аттестованных по всем специальностям по итогам сессии, от 65%-70%		5

		включительно		
		Доля обучающихся, аттестованных по результатам прохождения УП и ПП и «4» и «5» от общего количества аттестованных по всем специальностям по итогам сессии, от 60% до 65%		3
		Доля обучающихся, аттестованных по результатам прохождения УП и ПП и «4» и «5» от общего количества аттестованных по всем специальностям по итогам сессии, менее 60%		0
2.	Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников	Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников, более 85%	Оценивается по состоянию на 30 июня текущего года, включается с 4 квартала текущего года и пролонгируется на 1,2,3, кварталы последующего года	8
		Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников, от 80% до 85% включительно		6
		Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников, от 60% до 80% включительно		4
		Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников, менее 60%		0

3.	Удельный вес численности выпускников, успешно прошедших первичную аккредитацию специалистов	Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную аккредитацию специалистов, 85% и более	Оценивается по состоянию на 01 октября текущего года, включается с 4 квартала текущего года и пролонгируется на 1,2,3, кварталы последующего года	10
		Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную аккредитацию специалистов, от 79% до 84%		7
		Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную аккредитацию специалистов, от численности выпускников, от 73% до 78% включительно		5
		Удельный вес численности выпускников, прошедших первичную аккредитацию специалистов, от численности выпускников, 72% и менее		0
4.	Удельный вес лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших	доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших 15% и менее	1 раз в полугодие (конец учебного семестра)	10
		доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших -16-17%		7
		доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших -18-19%		5
		доля лиц, отчисленных из образовательного учреждения, от общего количества поступивших -20% и более		0

5.	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в подведомственные ДЗПК медицинские организации ( без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)	процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)-60% и более	Оценивается по состоянию на 15 октября текущего года, включается с 4 квартала текущего года и пролонгируется на 1,2,3, кварталы последующего года	15
		процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)-54-59%		11
		процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)-48-53%		7
		процент выпускников, трудоустроившихся (без учета выпускников, призванных на военную службу, и продолживших обучение по полученной профессии)-48% и менее		0
6.	Результативность управления образовательным процессом по направлению деятельности	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие организации	ежеквартально	5
		наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие		4

		организации-(1-3 жалобы)		
		наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие организации-(4-5 жалобы)		3
		наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, поступивших в министерство здравоохранения Приморского края и вышестоящие организации-(более 5 жалоб)		0
7.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения в рамках работы структурного подразделения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности; правил по охране труда(отсутствие случаев травматизма) на учебных занятиях	ежеквартально	3
		Отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений		2
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков		0
8.	Укомплектованность преподавателями для организации учебного процесса (практического обучения) (физическими лицами основными работниками % от штатной численности)	Укомплектованность преподавателями (70% и выше)	ежеквартально	10
		Укомплектованность преподавателями (65-69%)		7
		Укомплектованность преподавателями (50-64%)		5
		Укомплектованность преподавателями 50% и менее		0
9	Информационная открытость учреждения	Своевременное и в полном объеме, закреплённом локальными нормативными	ежеквартально	10

		актами, размещение информации на официальном сайте колледжа, еженедельный контроль актуальности данных подтвержденных аналитическими справками. Отсутствие замечаний и неактуальной информации в отчетном периоде.		
		Наличие единичного нарушения неразмещенной и не актуальной информации, выявленной в ходе проверки, мониторинга, в том числе в рамках внутриколледжного контроля, аудитов СМК в отчетном периоде, отраженных в аналитических справках.		6
		Наличие неоднократного нарушения неразмещенной и не актуальной информации, выявленной в ходе проверки, мониторинга, в том числе в рамках внутриколледжного контроля, аудитов СМК в отчетном периоде, отраженных в аналитических справках.		0
10	Внутриколледжный контроль по направлению деятельности структурного подразделения	Наличие составленного плана по внутриколледжному контролю структурного подразделения, осуществление контроля его исполнения. Наличие ежеквартального отчета о выполнении плана внутриколледжного контроля, подтвержденного аналитическими справками.	ежеквартально	10
		Отсутствие, неисполнение плана внутриколледжного контроля, отсутствие контроля над исполнением плана работы работниками структурного подразделения. Отсутствие ежеквартального отчета о выполнении плана внутриколледжного контроля, подтвержденного аналитическими справками. Наличие замечаний по ведению		0



		внутриколледжного контроля.		
11	Доля обучающихся и родителей (законных представителей), работодателей и других социальных партнеров, удовлетворённых качеством практического обучения, работой центра трудоустройства, качеством подготовки выпускников, и др. по результатам анкетирования	Доля обучающихся и родителей (законных представителей), работодателей и других социальных партнеров, удовлетворённых качеством практического обучения, работой центра трудоустройства, качеством подготовки выпускников, по результатам анкетирования в отчетном периоде (90% и более)	ежеквартально	4
		Доля обучающихся и родителей (законных представителей), работодателей и других социальных партнеров, удовлетворённых качеством практического обучения, работой центра трудоустройства, качеством подготовки выпускников, по результатам анкетирования в отчетном периоде (80-89%)		3
		Доля обучающихся и родителей (законных представителей), работодателей и других социальных партнеров, удовлетворённых качеством практического обучения, работой центра трудоустройства, качеством подготовки выпускников, по результатам анкетирования в отчетном периоде (70-79%)		2
		Доля обучающихся и родителей (законных представителей), работодателей и других социальных партнеров, удовлетворённых качеством практического обучения, работой центра трудоустройства, качеством подготовки выпускников, по результатам анкетирования в отчетном периоде, менее 70%		0
12	Проведение периодических медицинских осмотров обучающихся перед выходом	Соблюдение сроков и объемов проведения периодических медицинских осмотров	ежеквартально	5

	на практику и сотрудников колледжа	обучающихся и сотрудников колледжа		
		Едиличное нарушение сроков и объемов проведения периодических медицинских осмотров обучающихся и сотрудников колледжа		3
		Не соблюдение сроков и объемов проведения периодических медицинских осмотров обучающихся и сотрудников колледжа		0
13	Организация и развитие социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями	Количество социальных партнеров и договоров о совместной деятельности с колледжем, более 35	ежеквартально	4
		Количество социальных партнеров и договоров о совместной деятельности с колледжем, от 30 до 35 включительно		3
		Количество социальных партнеров и договоров о совместной деятельности с колледжем, от 15 до 30 включительно		2
		Количество социальных партнеров и договоров о совместной деятельности с колледжем, менее 15		0
Итого				100

**Главный бухгалтер**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки	Частота оценки	Количество баллов
1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической отчетности, других запрашиваемых министерством сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений  -без замечаний	ежеквартально	6
		Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений		3

		-однократное нарушение сроков и качества		
		Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений		0
		-систематическое нарушение сроков и качества		
2	Качественное составление и соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчетности и других сведений по запросам в вышестоящие органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю и др.	Качественное составление и соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчетности и других сведений по запросам в вышестоящие органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю и др.	ежеквартально	10
		Качественное составление и однократное нарушение соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчетности и других сведений по запросам в вышестоящие органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю и др.		8
		Однократное нарушение по составлению и однократное нарушение соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчетности и других сведений по запросам в вышестоящие органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю и др.		5
		Два и более нарушения по составлению и два и более нарушения соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчетности и других сведений по запросам в вышестоящие органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю и др.		0
3	Информационная открытость	Своевременное и в полном объеме, закреплённом	ежеквартально	2

	учреждения	<p>локальными нормативными актами, размещение информации на официальном сайте колледжа, еженедельный контроль актуальности данных подтвержденных аналитическими справками. Отсутствие замечаний и неактуальной информации в отчетном периоде.</p>		
		<p>Наличие неразмещенной и не актуальной информации, выявленной в ходе проверки, мониторинга, в том числе в рамках внутриколледжного контроля, аудитов СМК в отчетном периоде, отраженных в аналитических справках.</p>		0
4	<p>Качественная организация, координация, контроль ведения налогового учета и составление налоговой отчетности, соблюдение сроков предоставления налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды.</p>	<p>Качественная организация, координация, контроль ведения налогового учета и составление налоговой отчетности, соблюдение сроков предоставления налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды</p>	ежеквартально	10
		<p>Однократное нарушение ведения налогового учета, налоговой отчетности, соблюдения сроков предоставления налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды, в отчетном периоде.</p>		8
		<p>Наличие предписания, уведомлений о нарушении ведения налогового учета, налоговой отчетности, соблюдения сроков предоставления налоговой отчетности и отчетности в государственные внебюджетные фонды, в отчетном периоде.</p>		6

5	Контроль и своевременное списание материальных запасов, основных средств пришедших в негодность и др. активов учреждения в соответствии с ЛНА, ежеквартальный анализ остатков материальных запасов на складе колледжа.	Контроль и своевременное списание материальных запасов, пришедших в негодность основных средств и др. активов учреждения в соответствии с ЛНА, с предоставлением директору колледжа ежеквартального отчета по анализу остатков материальных запасов на складе колледжа.	ежеквартально	5
		Едиличное нарушение порядка списания материальных запасов, пришедших в негодность основных средств и др. активов учреждения в соответствии с ЛНА, с предоставлением директору колледжа ежеквартального отчета по анализу остатков материальных запасов на складе колледжа.		3
		Два и более нарушения порядка списания материальных запасов, пришедших в негодность основных средств и др. активов учреждения в соответствии с ЛНА, предоставление директору колледжа ежеквартального отчета по анализу остатков материальных запасов на складе колледжа.		2
		Два и более нарушения порядка списания материальных запасов, пришедших в негодность основных средств и др. активов учреждения в соответствии с ЛНА, и (или) не предоставление директору колледжа ежеквартального отчета по анализу остатков материальных запасов на складе колледжа.		0
6	Результативность управления образовательным процессом по	Отсутствие обоснованных обращений граждан на качество оказания	ежеквартально	2

	направлению деятельности	бухгалтерских услуг, благоприятный морально-психологический климат в коллективе, обеспечение безопасных условий осуществления деятельности колледжа		
		Наличие обоснованных обращений граждан на качество оказания образовательных услуг, неблагоприятный морально-психологический климат в коллективе		0
7	Обеспечение комплексной безопасности в рамках работы структурного подразделения, за отчетный период	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности; правил по охране труда (отсутствие случаев травматизма) в структурном подразделении	ежеквартально	3
		Отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений		2
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков		0
8	Внутриколледжный контроль по направлению деятельности структурного подразделения	Наличие составленного плана по внутриколледжному контролю структурного подразделения, осуществление контроля его исполнения. Наличие ежеквартального отчета о выполнении плана внутриколледжного контроля, подтвержденного аналитическими справками.	ежеквартально	10
		Отсутствие, неисполнение плана внутриколледжного контроля, отсутствие контроля над исполнением плана работы работниками структурного подразделения. Отсутствие ежеквартального отчета о выполнении плана		0

		внутриколледжного контроля, подтвержденного аналитическими справками. Наличие замечаний по ведению внутриколледжного контроля.		
9	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), сотрудников и третьих лиц колледжа, удовлетворённых качеством услуг, предоставляемых бухгалтерией, по результатам анкетирования в отчетном периоде.	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), сотрудников колледжа и третьих лиц, удовлетворённых качеством услуг, предоставляемых бухгалтерией, по результатам анкетирования в отчетном периоде. (90% и более)	ежеквартально	4
		Доля обучающихся, родителей (законных представителей), сотрудников колледжа и третьих лиц, удовлетворённых качеством услуг, предоставляемых бухгалтерией, по результатам анкетирования в отчетном периоде. (80-89%)		2
		Доля обучающихся, родителей (законных представителей), сотрудников колледжа и третьих лиц, удовлетворённых качеством услуг, предоставляемых бухгалтерией, по результатам анкетирования в отчетном периоде (70-79%)		1
		Доля обучающихся, родителей (законных представителей), сотрудников колледжа и третьих лиц, удовлетворённых качеством услуг, предоставляемых бухгалтерией, по результатам анкетирования		0

		в отчетном периоде, менее 70%		
10	Целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в учетном периоде.  Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода.  Отсутствие средств на лицевом счете учреждения на 01 число каждого месяца отчетного периода на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели.	ежеквартально	10
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в учетном периоде, и (или) наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие средств на лицевом счете учреждения на 01 число каждого месяца отчетного периода на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели.		0
11	Своевременное извещение работников в письменной форме о размере и составных частях, иных начислений, удержаний заработной платы всем сотрудникам колледжа	Расчетные листки выданы всем сотрудникам	ежеквартально	8
		Расчетные листки выданы не всем сотрудникам		0
12	Соблюдение сроков выплаты заработной платы, отпускных, пособий, а также отсутствие	Заработная плата, отпускные, пособия выплачены в срок без	ежеквартально	10



	ошибок в расчетах и перечислениях.	ошибок в расчетах и перечислениях		
		Единичное (одно) нарушение сроков выплаты заработной платы, отпускных, пособий, без ошибок в расчетах и перечислениях.		6
		Единичное (одно) нарушение сроков выплаты заработной платы, отпускных, пособий, единичное (одно) нарушение в расчетах и перечислениях		4
		Наличие двух и более нарушений в сроках выплаты заработной платы, отпускных, пособий, а также двух и более нарушений в расчетах и перечислениях		0
17	Контроль и предоставление директору колледжа сведений (ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, с нарастающим итогом) о средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в крае в соответствии с региональной «дорожной картой»	Своевременное предоставление директору колледжа сведений о средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в крае в соответствии с региональной «дорожной картой».	ежеквартально	10
		Не предоставление директору колледжа сведений средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в крае в соответствии с региональной «дорожной картой».		0
14	Осуществление ежемесячного контроля и предоставление директору колледжа сведений (ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	Контроль и своевременное предоставление директору колледжа сведений о предельном уровне соотношения	ежеквартально	10

	месяцем, с нарастающим итогом) за соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера	среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера		
		Отсутствие контроля, не предоставление директору колледжа сведений о предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера		0
Итого				100

1.2. п. 2.6. в Положение и читать его в следующей редакции:

2.6. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, либо продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, режимом рабочего времени а так же учебно-воспитательными и методическими планами работы колледжа, утвержденными в установленном порядке.

Размеры и условия дополнительных выплат за кураторство группой, проверку письменных работ, заведование кабинетами, а также фактический объем преподавательской (педагогической) работы в рамках реализации образовательной программы образовательной организации, установленный педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, предусматриваются в дополнительных соглашениях к трудовым договорам помимо установленных им фиксированных размеров оплаты труда.

Штатным преподавателям работникам для замещения вакантных ставок по должности преподаватель может устанавливаться педагогическая нагрузка на условиях расширения зоны обслуживания, предельные размеры учебной нагрузки составляет 1440 часов на учебный год. Для преподавателей работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства 600 часов на учебный год.

Для других работников на условиях совмещения профессий помимо основной работы, определенной трудовым договором, путем заключения дополнительного соглашения может устанавливаться педагогическая нагрузка. Предельные размеры учебной нагрузки на условиях совмещения профессий составляют:

- для заведующих отделениями, старшего методиста, методиста и других педагогических работников - 300 часов на учебный год;
- для заместителей директора колледжа - 200 часов на учебный год;
- для прочих работников административно-хозяйственного и учебно- вспомогательного персонала 360 часов на учебный год.

В исключительных случаях, когда по предмету остается незначительное количество нераспределенных часов и не предоставляется возможным на этот объем работы найти преподавателя, директор колледжа по согласованию с профсоюзным органом и с согласия работника, может установить таким работникам учебную нагрузку выше указанных норм.

1.3. п. 6.12 в Положение и читать его в следующей редакции:

6.12. Размер премии по результатам независимой оценки оказания услуг устанавливается директором колледжа по результатам рейтинга, сформированного

Общественными экспертными советами по сферам деятельности, на основе оценки организации, которая осуществляет сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг организациями в сфере образования. Размер премии может устанавливаться в размере 5000 рублей. Премия назначается директором колледжа в пределах фонда оплаты труда.

1.4. п. 6.16.3. в Положение и читать его в следующей редакции:

6.16.3. По решению директора колледжа штатному работнику может быть установлена единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ порученных лично конкретному работнику, приказом «О выполнении особо важных и ответственных работ». Премия устанавливается в размере должностного оклада за качественное и в срок выполнение порученных работ, указанный в приказе.

1.5.п.6.16.4.в Положение и читать его в следующей редакции:

6.16.4. За качественную разработку рабочей программы в полном объеме не менее 18 часов в рамках непрерывного медицинского образования (НМО), утвержденной методическим советом колледжа, может быть установлена премия в размере 5000 рублей по ходатайству заместителя директора колледжа (по учебной работе).

За методическое сопровождение разработки рабочих программ в рамках непрерывного медицинского образования (НМО), и их качественный анализ, может быть установлена премия в размере 2500 рублей по ходатайству заместителя директора (по учебной работе).

1.6.п. 6.16.5. в Положение и читать его в следующей редакции:

6.16.5.Премирование всех работников колледжа осуществляется по приказу директора колледжа в пределах фонда оплаты труда.

1.7.п. 10.17.1. в Положение и читать его в следующей редакции:

10.17.1. Заместителям директора колледжа, главному бухгалтеру по итогам работы за квартал, год, (при условии выполнения колледжем государственного задания и назначения премии работникам колледжа) может устанавливаться премия.