

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБ ПОУ «Уссурийский
медицинский колледж»

И.Т. Буркутова
И.Т. Буркутова
«15» декабря 2015 г.



ПЕРЕЧЕНЬ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
КГБ ПОУ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

№ П.п.	Типовая ситуация	Пример	Возможные способы урегулирования
1	Работник организации А в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.	работник ответственный за закупку материальных средств, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника.	Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.
2	Работник организации А участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.	- руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями. - руководитель структурного подразделения принимает решение о приеме на работу своего знакомого, друга или родственника.	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3	<p>Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации Б, имеющей деловые отношения с организацией А, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.</p>	<p>работник организации, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника организации. -работнику организации, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности организации, поступает предложение о работе от организации, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.</p>	<p>отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
4	<p>Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.</p>	<p>работник организации А, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации А контрагентами, получает значительную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком компании А.</p>	<p>рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.</p>
5	<p>Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника организации А, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.</p>	<p>работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы, стимулирующих выплат подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации. преподаватель получает</p>	<p>рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга</p>

		дорогостоящий подарок от студента, студентов или их родителей, при этом в функции преподавателя входит оценка знаний данного студента, студентов.	его должностных обязанностей. рекомендация преподавателю вернуть дорогостоящий подарок дарителю.
6	Работник организации А использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.	работник организации А, занимающейся закупкой, сообщает о заинтересованности организации в приобретении дорогостоящих товаров лицам которые являются его друзьями, родственниками.	установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.
7	Работник имеет материальную заинтересованность при оценке знаний студентов.	-преподаватель имеет материальную заинтересованность при неудовлетворительной оценке знаний студента, получая оплату за выполнение часов сверх годовой педагогической нагрузки за консультирование неуспевающих студентов.	- исключить оплату за консультирование неуспевающих студентов, прием отработок осуществлять по дополнительному расписанию.
8	Работник организации А в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей участвует в принятии решения аттестационной комиссии в отношении своих родственников и/или иных лиц, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах.	- преподаватель участвует в принятии юридически значимых решений в отношении своих родственников и/ или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность в процессе проведения сдачи экзаменов, зачетов или в результате участия в работе ГИА.	отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.
9	Работник организации А в ходе выполнения обязанностей члена жюри конкурсных мероприятий	Работник входит в состав жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с	отстранение работника от принятия решения, которое

	участвует в принятии решения в отношении своих родственников и/или иных лиц, с которыми работник поддерживает отношения.	участием своих обучающихся имеет личную заинтересованность в победе конкретного лица, с которым находится в родственных и/или дружеских, приятельских отношениях.	является предметом конфликта интересов.
--	--	---	---